

GALA ILLUMINA

De
l'ombre
à la lumière

6 mai 2026 Érablière Meunier

CAHIER DE CANDIDATURE

Organisateur



Présentateur

3SPHÈRES

La Chambre de commerce et d'industrie
Vallée-du-Richelieu - Rouville est fière de
présenter l'édition 2026 du Gala Illumina,
qui se tiendra le 6 mai 2026 à l'Érablière
Meunier à Richelieu.

Cet événement majeur, visant à souligner l'importance et le dynamisme de son milieu d'affaires auprès de ses membres et de la communauté, permet de reconnaître la contribution exceptionnelle d'entreprises, de commerces, d'organismes, d'entrepreneurs et d'industries au développement de la région de la Vallée-du-Richelieu et de Rouville.

Tous les candidats sont invités à un événement qui se tiendra le **24 mars 2026**. À cette occasion, la CCIVRR dévoilera les noms des trois finalistes pour chaque catégorie.

Les grands gagnants de l'édition 2026 seront dévoilés lors d'une magnifique soirée, à laquelle prendront part plus de 250 personnes provenant de la communauté d'affaires de la région qui se tiendra le **6 mai 2026 à l'Érablière Meunier à Richelieu**.

Devenir candidat

6 BONNES RAISONS DE S'INSCRIRE

Accroître sa notoriété auprès du public
et de ses pairs.

En tant que finaliste, profiter d'une visibilité
médiatique privilégiée.

Valoriser son entreprise ou son organisation
ainsi que les membres de son équipe.

Projeter une image d'excellence auprès
de ses clients et de ses fournisseurs.

Tirer parti de nouvelles occasions
d'affaires et de contacts intéressants.

Profiter d'une expérience enrichissante
et unique.

À mettre à votre agenda

3 OCTOBRE	Conférence de presse
3 OCTOBRE AU 30 JANVIER	Dépôt des candidatures
24 MARS	Dévoilement des finalistes
6 MAI	Gala Illumina

Informations

Toute entreprise ou organisation souhaitant déposer sa candidature à l'édition 2026 du Gala Illumina doit répondre aux 7 conditions d'admissibilité suivantes :

- 1 Être membre en règle de la Chambre de commerce et d'industrie Vallée-du-Richelieu - Rouville (CCIVRR) au 3 octobre 2025 et être située sur le territoire de celle-ci dans l'une des municipalités suivantes :
Ange-Gardien, Beloeil, Carignan, Chambly, Marieville, McMasterville, Mont-Saint-Hilaire, Otterburn Park, Richelieu, Rougemont, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Basile-le-Grand, Saint-Césaire, Saint-Charles-sur-Richelieu, Saint-Denis-sur-Richelieu, Saint-Jean-Baptiste, Saint-Marc-sur-Richelieu, Saint-Mathias-sur-Richelieu, Saint-Mathieu-de-Beloeil, Saint-Paul-d'Abbotsford, Sainte-Angèle-de-Monnoir, Sainte-Madeleine et Sainte-Marie-Madeleine.
- 2 Être en activité depuis au moins six mois, en date du 3 octobre 2025.
- 3 Avoir soigneusement rempli toutes les sections du cahier de candidature correspondant à la catégorie sélectionnée.
- 4 Avoir transmis son cahier de candidature, accompagné de tous les documents exigés, en version électronique, au plus tard le 30 janvier 2026 à 16 h 30.
- 5 À titre de candidat, être présent obligatoirement au dévoilement des finalistes qui se tiendra le 24 mars 2026.
- 6 À titre de finaliste, être présent obligatoirement au Gala Illumina qui se déroulera le 6 mai 2026, à l'Érablière Meunier à Richelieu.
- 7 Fournir les derniers états financiers officiels de l'entreprise.

Toute entreprise paragonnementale ou filiale contrôlée majoritairement par celle-ci n'est pas admissible au Gala Illumina.

Jury et confidentialité

Le jury du Gala Illumina est composé de personnalités du monde des affaires œuvrant à l'extérieur de la région de la Vallée-du-Richelieu et de Rouville.

Trois finalistes seront sélectionnés dans chacune des catégories. Parmi eux, un seul lauréat se verra attribuer le Illumina de sa catégorie. Pour diverses raisons, le jury se réserve le droit de reclasser certaines candidatures ou de ne pas remettre de prix dans une catégorie.

Pour l'ensemble des catégories, en excluant le Prix du public Fierté d'ici et le prix Lumière, le jury procédera à l'évaluation de toutes les candidatures sur la base des informations reçues en réponse au questionnaire. En cas d'une égalité entre deux candidatures, le président du jury disposera d'un vote additionnel et décidera du lauréat.

Le jury devra garder dans la plus stricte confidentialité tous les renseignements ainsi que l'identité de toutes les candidatures reçues; les membres du jury ont l'obligation de s'engager par écrit en ce sens.

S'il y a apparence de conflit d'intérêts lors de l'analyse d'une candidature, le membre du jury en cause se retirera des discussions et des décisions concernant le dossier impliqué.

Bien préparer son dossier

- Assurez-vous de bien lire et comprendre la description des catégories dans lesquelles vous souhaitez poser votre candidature.
- Répondez le plus précisément possible à chacune des questions.
- Nous vous invitons à joindre à votre dossier, tous les documents (photos, articles de journaux, etc.) que vous jugez pertinents pour appuyer de votre candidature.
- Remplissez toutes les parties du dossier de candidature. Le jury se réserve le droit de refuser un dossier incomplet. Aucun dossier manuscrit ne sera accepté.
- En cas de doute, n'hésitez pas à contacter la CCIVRR et nous répondrons à toutes vos questions.

Envoyez votre cahier de candidature dûment rempli, ainsi que tous les autres documents exigés, en version numérique, par courriel, et ce, au plus tard le 30 janvier 2026 à 16h30 à l'adresse **lviens@ccivrr.com**.

Pour toutes questions contactez-nous
au 450 464 3733, poste 207 ou **lviens@ccivrr.com**

Nos 16 catégories

Une entreprise peut s'inscrire dans toutes les catégories. Un formulaire distinct doit toutefois être rempli pour chaque catégorie choisie. Chaque entreprise peut remporter un maximum de deux prix.

CATÉGORIE	OBJECTIFS	CRITÈRES
<i>Jeune pousse</i>	Souligner le parcours remarquable d'une entreprise émergente qui, malgré son jeune âge, a su se démarquer par son dynamisme, son audace et sa créativité.	Être en activité depuis 5 ans ou moins.
<i>Rayonnement hors région</i>	Reconnaître une entreprise qui contribue à faire rayonner la Vallée-du-Richelieu et Rouville à l'extérieur.	Démontrer, par des exemples concrets, les efforts et ressources déployés pour accroître la visibilité et le développement à l'extérieur du territoire.
<i>Innovation</i>	Récompenser une entreprise qui a su se démarquer par des pratiques novatrices, que ce soit dans le développement de produits ou de services, l'amélioration de ses processus, son modèle d'affaires, sa gestion ou son expérience client.	Inclure la conception, le développement technique, la mise au point de procédés, produits ou services innovants (NE se limite PAS à la définition de la «recherche et développement»).
<i>Pour un avenir vert</i>	Mettre en valeur les entreprises ou organismes qui se distinguent par leurs pratiques respectueuses de l'environnement.	Démontrer, par des exemples concrets, les actions entreprises pour réduire l'empreinte écologique (gestion des matières résiduelles, achats responsables, sensibilisation, optimisation énergétique, etc.).

CATÉGORIES	OBJECTIFS	CRITÈRES
<i>Acteur de changement - Économie sociale</i>	Reconnaître les entreprises d'économie sociale qui se distinguent par leur leadership entrepreneurial, la qualité de leurs services et leur impact dans la communauté.	Être une coopérative ou un OBNL exerçant des activités économiques à finalité sociale, telles que la vente de biens et services aux particuliers, entreprises ou organisations, conformément à la Loi.
<i>Engagement dans la collectivité</i>	Reconnaître les entreprises ou organismes qui se distinguent par leur implication sociale au-delà de leur mission principale.	Démontrer, par des exemples concrets, l'implication dans des causes ou organisations (dons, commandites, bénévolat, positionnement sur des enjeux sociaux, etc.).
<i>Repreneuriat</i>	Souligner le succès d'une reprise d'entreprise et la pérennité d'un savoir-faire entrepreneurial.	Avoir repris une entreprise dans les 5 dernières années et démontrer une transition réussie et porteuse.
<i>Choisir local</i>	Encourager l'achat local et récompenser les initiatives qui valorisent les produits et services d'ici.	Avoir mis en place des actions concrètes favorisant la consommation locale.
<i>Leadership jeunesse</i>	Encourager et reconnaître les jeunes entrepreneurs qui démontrent leadership, vision et engagement.	Être âgé de 18 à 40 ans.
<i>Employeur de choix</i>	Souligner les pratiques exemplaires en gestion des ressources humaines et la qualité du milieu de travail.	Mettre en place des pratiques favorisant la rétention, le développement et le bien-être des employés.
<i>Équipe de l'année</i>	Récompenser une équipe qui s'illustre par sa collaboration, son efficacité et sa contribution aux succès de l'entreprise.	Avoir réalisé un projet ou atteint un objectif majeur au cours de l'année écoulée.

CATÉGORIES	OBJECTIFS	CRITÈRES
<i>Prix Lumière</i>	Rendre hommage à une personnalité ou une organisation qui, par sa vision, son leadership et son engagement exceptionnel, a marqué de façon durable le développement économique et social de notre région.	Choix discrétionnaire de la CCIVRR.
<i>Prix du public - Fierté d'ici</i>	Mettre en lumière une entreprise ou une organisation qui se distingue par son attachement à la communauté et qui incarne la fierté de notre région.	L'entreprise finaliste qui récoltera le plus grand nombre de votes du public sera couronnée.
<i>Personnalité d'affaires de l'année</i>	Mettre en valeur un acteur influent dont les réalisations contribuent au dynamisme économique local.	Avoir un parcours et des actions marquants au cours de la dernière année.
<i>Entreprise de l'année (1 à 10 employés)</i>	Mettre en lumière une entreprise de petite taille qui se distingue par son excellence et sa contribution au milieu.	Entreprise de 10 employés et moins.
<i>Entreprise de l'année (11 employés et plus)</i>	Mettre en lumière une entreprise de taille moyenne ou grande qui se distingue par son excellence et sa contribution au milieu.	Entreprise de 11 employés et plus.